



2026 г.



П-1192, 30.01.2026

номер, дата введения

Самара  
2026

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Самарский государственный технический университет"**

**Лист согласования**

<b>Наименование</b>	Положение № 11009 от 26.01.2026		
<b>Описание</b>	Методика расчета численности учебно-вспомогательного персонала кафедры		
<b>Инициатор</b>	Алонцева Е. А., Начальник управления, Учебное управление (УУ)		
<b>Дата начала процесса</b>	26.01.2026 11:30	<b>Дата завершения</b>	27.01.2026 11:51

Должность	Результат	Дата	Пользователь
Начальник управления	Согласовано	26.01.2026	Калиничева А. А. от имени Иванова А. Н.
Начальник управления	Согласовано	26.01.2026	Лисин С. Л.
Начальник управления	Согласовано	26.01.2026	Анисимов С. А.
Ученый секретарь	Согласовано	27.01.2026	Малиновская Ю. А.
Начальник управления	Согласовано	26.01.2026	Костылева И. Б.
Первый проректор-проректор по учебной работе	Согласовано	27.01.2026	Самойлова О. А. от имени Овчинников Д. Е.
Заведующий кафедрой	Согласовано	26.01.2026	Трофимов В. Н.
Главный бухгалтер	Согласовано	26.01.2026	Захарова В. В.
Начальник службы	Согласовано	26.01.2026	Смирнова Н. В.

**Настоящее положение является собственностью ФГБОУ ВО «СамГТУ» и не может быть полностью или частично воспроизведено, тиражировано и распространено в качестве официального издания без разрешения ФГБОУ ВО «СамГТУ».**

## 1. Общие положения

1.1. Настоящая «Методика расчета численности учебно-вспомогательного персонала кафедры» (далее – Методика) разработана в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ, нормативными правовыми актами Российской Федерации, уставом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Самарский государственный технический университет» и локальными нормативными актами СамГТУ.

1.2. Настоящая Методика определяет порядок расчета численности учебно-вспомогательного персонала (далее – УВП) кафедры<sup>1</sup> в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Самарский государственный технический университет» (далее – Университет, СамГТУ) при организации образовательного процесса в СамГТУ.

## 2. Порядок расчета численности УВП

2.1. Численность УВП кафедры определяется в зависимости от количества штатных единиц профессорско-преподавательского состава (далее – ППС) на кафедре.

2.2. Расчёт проводится на 01 ноября в соответствующем учебном году.

2.3. Изменения в штатное расписание УВП кафедры вносятся ежегодно в соответствии с расчетом на основании п. 2.2.

2.4. Исходными данными для расчета численности УВП являются:

- количество ставок ППС на кафедре;
- объем учебной нагрузки по лабораторным работам (без учета лабораторных часов, проводимых в компьютерных классах).

**Лабораторная работа** как вид учебного занятия проводится в специально оборудованных учебных лабораториях, для обслуживания оборудования в которых необходимо привлечение УВП.

**Лабораторная работа** предполагает экспериментальную проверку, установление и подтверждение теоретических положений (законов, зависимостей), наблюдение. Содержанием лабораторных работ могут быть экспериментальная проверка формул, методик расчета, установление и подтверждение закономерностей, ознакомление с методиками проведения экспериментов, установление свойств веществ, их качественных и количественных характеристик, наблюдение развития явлений, процессов и др..

2.5. Количество ставок ППС на кафедре ( $C_{\text{ППС}}$ ) зависит от категории кафедры, утверждаемой ректором или уполномоченным им должностным лицом, и рассчитывается по формуле:

$$C_{\text{ППС}} = \frac{УН_{\text{каф.}}}{K_{\text{каф.}}},$$

где:

$УН_{\text{каф.}}$  – учебная нагрузка кафедры в академических часах;

$K_{\text{каф.}}$  – учебная нагрузка в академических часах на одну ставку ППС в соответствии с утвержденными категориями.

---

<sup>1</sup> Здесь и далее по тексту: кафедры или иного структурного подразделения, выполняющего функции кафедры.

2.6. Численность УВП ( $\text{Ч}_{\text{УВП}}$ ) на кафедрах, не реализующих лабораторные работы, принимается равной 10% от количества штатных единиц ППС на кафедре, но не менее одной и не более трех ставок. Численность УВП ( $\text{Ч}_{\text{УВП}}$ ) рассчитывается по формуле:

$$\text{Ч}_{\text{УВП}} = \frac{\text{С}_{\text{ППС}}}{10} .$$

2.7. Численность УВП ( $\text{Ч}_{\text{УВП}}$ ) на кафедрах, реализующих лабораторные работы, рассчитывается по формуле:

$$\text{Ч}_{\text{УВП}} = \frac{\text{С}_{\text{ППС}}}{10} + \frac{\text{ЛР}}{900} ,$$

где:

ЛР – объем учебной нагрузки по лабораторным работам (без учета лабораторных часов, проводимых в компьютерных классах).

2.8. Полученное значение численности УВП в п. 2.6 и 2.7 округляется работниками учебного управления до значения, кратного 0,25.

2.9. Увеличение количества ставок УВП на кафедре возможно в исключительных случаях по служебной записке, согласованной ректором СамГТУ.

### **3. Заключительные положения**

3.1. Настоящая Методика вступает в юридическую силу с момента ее утверждения приказом ректора СамГТУ.

3.2. Дополнения и изменения в настоящую Методику принимаются и утверждаются приказом ректора СамГТУ.

3.3. В случаях, не предусмотренных настоящей Методикой, должностные лица СамГТУ руководствуются законодательством РФ, нормативными актами Минобрнауки России, Минпросвещения России, уставом СамГТУ и другими локальными нормативными актами СамГТУ.

3.4. Методика по вступлении ее в юридическую силу действует до принятия новой Методики.