

Аннотация рабочей программы

Дисциплина «Управление изменениями» относится к базовой (общепрофессиональной) части профессионального цикла Б-3 дисциплин подготовки студентов по направлению подготовки Экономика и управление на предприятиях ТЭК. Дисциплина реализуется на Инженерно-экономическом факультете Самарского государственного технического университета кафедрой Экономика промышленности.

Целью освоения дисциплины «Управление изменениями» является формирование общекультурных и профессиональных компетенций, необходимых для реализации организационно-управленческой, информационно-аналитической и предпринимательской деятельности.

Задачи изучения дисциплины:

- получение теоретических знаний о управлении изменениями в организации;
- освоение прикладных знаний в области формирования организационной и управленческой структур и оценка эффективности принимаемых управленческих решений;
- получение навыков креативной реализации теоретических и прикладных знаний в практической деятельности при управлении изменениями на предприятии.

Курс «Управление изменениями» призван формировать целостную картину общественных отношений, способствовать становлению высоких морально-нравственных качеств личности, развивать креативные способности студентов.

Развивающие задачи дисциплины:

- совершенствование навыков поисковой и аналитической работы;
- развитие познавательной и творческой активности.

Воспитательные задачи дисциплины:

- формирование морально-нравственных и социально-этических ориентиров;
- формирование активной жизненной позиции, патриотизма.

Дисциплина нацелена на формирование общекультурных компетенций ОК-5, ОК-9, ОК-10, профессиональных компетенций ПК-8, ПК-27, ПК-28, ПК-31, ПК-33, ПК-38, ПК-50 выпускника.

В результате изучения дисциплины студент должен:

Знать:

- принципы развития и закономерности функционирования организации;
- виды управленческих решений и методы их принятия;
- основные теории и подходы к осуществлению организационных изменений.

Уметь:

- уметь оценивать принимаемые финансовые решения с точки зрения их влияния на создание ценности (стоимости) компании;
- разрабатывать программы осуществления организационных изменений и оценивать их эффективность;
- организовывать переговорный процесс, в том числе с использованием современных средств коммуникации.

Владеть:

- методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль);
- современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации.

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, практические занятия, самостоятельная работа студента.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме проверки письменных домашних заданий; рубежный контроль – в форме зачета и промежуточный контроль – в форме контрольных заданий и ситуационных задач.

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 3 зачетных единицы, 108 часа. Программой дисциплины предусмотрены 36 лекционных часов, 17 практических часов и 30 часов самостоятельной работы студента.